

Redegjørelse åpenhetsloven 2024

Om virksomheten

Engens Oljesenter AS i Hamar, Hernes Oljesenter AS i Øyer og Beck Oljesenter AS i Lena (heretter kalt EHB) er totalleverandør av drivstoff, smøreolje, kjemiprodukter, biooljer og utstyr i Innlandet Fylke. Selskapet har flere selvbetjente drivstoffanlegg. Vi har utstrakt reisevirksomhet i Innlandet. Vi kjøper produkter fra ulike leverandører for lagring, omlastning og videresalg.

Formålet med dette dokumentet

Formålet med dette dokumentet er å tilfredsstille kravene i åpenhetsloven § 5 «*Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger*». Denne paragrafen stiller krav til hvordan en redegjørelse skal beskrive arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Videre skal dette dokumentet gi en god innsikt i hvordan vi i EHB jobber med våre leverandører.

Bruk av dette dokumentet

Redegjørelsen skal legges ut på EHB sine nettsider, og oppdateres hvert år innen 30. Juni. Det skal også i årsoppgjøret vises til hvor man kan finne denne redegjørelsen.

I dette dokumentet skal det vises hvordan EHB arbeider målrettet og systematisk med aktsomhetsvurderinger, og hva som er våre vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsåret.

Målsetting

EHBs ambisjon er at varene og tjenestene vi leverer skal være fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Vi ønsker å sikre bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Bærekraftig forretningspraksis er viktig for å møte våre kunders forventninger til høy kvalitet og tillit til at vi opprettholder en god standard i produksjonen av varer og utøvelse av våre tjenester.

Målet med dette arbeidet er å minimisere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Vi har organisert arbeidet med åpenhetsloven på denne måten:

Tilrettelegging

- Etablere omfanget for arbeidet med loven
- Kartlagt våre leverandører, våre tjenester og produkter, våre samarbeidspartnere og våre egne arbeidsoperasjoner.
- Satt sammen en gruppe med ansvaret for dette arbeidet
- Kartlagt hvilke interessenter vi har, og hvordan vi skal holde interessentene våre oppdatert på arbeidet med åpenhetsloven.

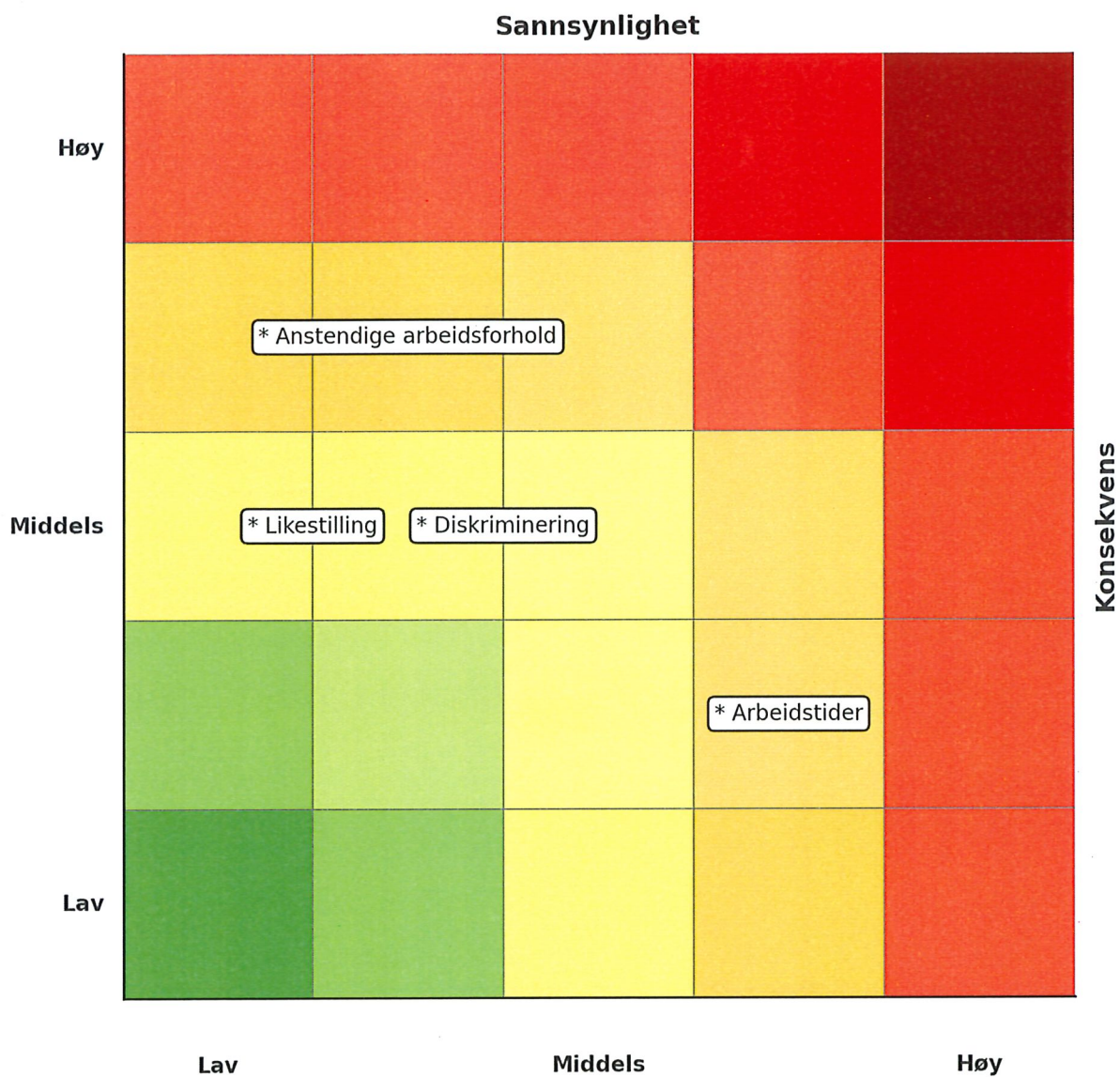
Aktsomhetsvurderinger

- Forbedre våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser
- Iverksette tiltak for å redusere risikoen for brudd i vår leverandørkjede
- Kommunisere med interessenter

Omfangsbeskrivelse

Vi avgrenser oss i vår aktsomhetsvurdering til kun direkte leverandører til oss. Vi avgrenser oss også i første omgang til kun leverandører vi kjøper varer og tjenester av til totalt over 100 000,- gjennom året. Vi har risikovurdert 40 leverandører av totalt omtrent 200 leverandører. Dette dekker våre største leverandører.

Aktsomhetsvurdering



Anstendige arbeidsforhold

(Sannsynlighet lav, konsekvens høy)

Vår vurdering av anstendige arbeidsforhold og anstendig lønn har løftet dette temaet frem, og vi ser at et risikomoment i transportsektoren er nettopp dette med anstendige arbeidsforhold. I Norge er kravene til arbeidsforhold godt forankret i lovverket, og vi har derfor liten grunn til å tro at norske leverandører tilbyr dårlige arbeidsvilkår.

For utenlandske leverandører og sjåførere, særlig ved grenseoverskridende transport, ser vi imidlertid en økt risiko. Dårlige arbeidsforhold kan medføre både fysiske og psykiske belastninger for arbeidstakere, noe som igjen kan føre til sykefravær, høy turnover og mangel på kvalifisert arbeidskraft. Vi vurderer sannsynligheten som lav grunnet vår hovedvekt på norske leverandører, men konsekvensen som høy på grunn av de alvorlige følger dette kan ha.

Likestilling

(Sannsynlighet lav, konsekvens middels)

Likestilling er et tema vi vurderer som relevant i vår leverandørkjede, selv om det fremstår som en lavrisiko i vår virksomhet. Vi opererer i en bransje som historisk har hatt stor overvekt av menn, og det er usikkerhet knyttet til hvordan enkelte leverandører jobber med likestilling i praksis.

På bakgrunn av det sterke norske regelverket og vårt samarbeid med større, etablerte aktører, vurderer vi sannsynligheten for negativ praksis som lav. Konsekvensen av manglende likestilling vurderes som middels, da dette kan føre til urettferdig behandling og dårlig omdømme, samt utfordringer med rekruttering og mangfold i leverandørleddet.

Diskriminering

(Sannsynlighet lav, konsekvens middels)

Diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, religion eller andre forhold er et potensielt risikoområde i enhver virksomhet, og vi har derfor valgt å inkludere dette i vår vurdering. Vi har tillit til at våre leverandører følger norsk lovverk, og vi handler primært med større og seriøse aktører, noe som bidrar til å redusere risikoen.

Sannsynligheten er derfor vurdert som lav. Konsekvensen av diskriminering vurderes imidlertid som middels, ettersom det kan føre til dårlig arbeidsmiljø, svekket trivsel, redusert mangfold og utfordringer med rekruttering og omdømme hos leverandørene våre.

Arbeidstider

(Sannsynlighet middels, konsekvens lav)

Lange og uforutsigbare arbeidsdager er en kjent utfordring i transportbransjen, og dette kan påvirke både helse, sikkerhet og kvalitet. Selv om nye regelverk og teknologiske hjelpemidler – som fartsskriver – har forbedret etterlevelsen, observerer vi at enkelte aktører fortsatt har utfordringer med å følge arbeidstidsbestemmelsene fullt ut.

Vi vurderer sannsynligheten som middels, særlig ved underleverandører der kontrollmekanismer kan være svakere. Konsekvensen vurderes som lav, ettersom arbeidstakere i transportbransjen har lang erfaring med varierende arbeidstid og vi ikke har sett konkrete tegn til alvorlige brudd i vår leverandørkjede.

Tiltak:

- Oppfølging av leverandører med høyere risikoprofil

Tidligere utsending av spørreskjemaer har gitt begrenset innsikt. Vi vil derfor endre tilnærmingen og heller prioritere tett og direkte oppfølging av leverandører vi anser for å ha høyere risiko. Dette gjøres gjennom samtaler, kontraktsgjennomgang og eventuelt egne vurderinger av hvordan de sikrer anstendige arbeidsforhold.

- Inkludere krav til ansvarlige arbeidsforhold i kontrakter

Vi vil sikre at alle nye kontrakter inneholder tydelige krav om anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter. Selv om effekten av slike kontraktskrav kan være vanskelig å måle direkte, tror vi dette vil bidra til økt bevissthet og forpliktelse hos våre leverandører, og dermed redusere risiko i vår verdikjede.

- Kurs i bruk av fartsskriver

Høsten 2025 gjennomfører vi et kurs i bruk av fartsskriver som en del av vårt forbedringsarbeid. Kurset skal gi sjåfører og samarbeidspartnere bedre forståelse av regelverket for kjøre- og hviletid og sikre korrekt bruk av teknologien. På sikt forventer vi at dette reduserer risiko for brudd og bidrar til tryggere og mer forutsigbare arbeidsforhold.

Signering redegjørelse:

Hamar/Øyer/Lena, 25. juni 2025



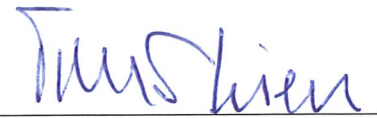
Ove Seberg
Daglig leder Engens Oljesenter AS



Rune Jakobsen
Daglig leder Hernes Oljesenter AS



Erik Olstad
Daglig leder Beck Oljesenter AS



Tom S Lien
Styreleder