

Redegjørelse åpenhetsloven 2023

Om virksomheten

Engens Oljesenter AS i Hamar, Hernes Oljesenter AS i Øyer og Beck Oljesenter AS i Lena (heretter kalt EHB) er totalleverandør av drivstoff, smøreolje, kjemiprodukter, biooljer og utstyr i Innlandet Fylke. Selskapet har flere selvbetjente drivstoffanlegg. Vi har utstrakt reisevirksomhet i Innlandet. Vi kjøper produkter fra ulike leverandører for lagring, omlastning og videresalg.

Formålet med dette dokumentet

Formålet med dette dokumentet er å tilfredsstille kravene i åpenhetsloven § 5 «*Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger*». Denne paragrafen stiller krav til hvordan en redegjørelse skal beskrive arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Videre skal dette dokumentet gi en god innsikt i hvordan vi i EHB jobber med våre leverandører.

Bruk av dette dokumentet

Redegjørelsen skal legges ut på EHB sine nettsider, og oppdateres hvert år innen 30. Juni. Det skal også i årsoppgjøret vises til hvor man kan finne denne redegjørelsen.

I dette dokumentet skal det vises hvordan EHB arbeider målrettet og systematisk med aktsomhetsvurderinger, og hva som er våre vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsåret.

Målsetting

EHBs ambisjon er at varene og tjenestene vi leverer skal være fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Vi ønsker å sikre bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Bærekraftig forretningspraksis er viktig for å møte våre kunders forventninger til høy kvalitet og tillit til at vi opprettholder en god standard i produksjonen av varer og utøvelse av våre tjenester.

Målet med dette arbeidet er å minimisere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Vi har organisert arbeidet med åpenhetsloven på denne måten:

Tilrettelegging

- Etablere omfanget for arbeidet med loven
- Kartlagt våre leverandører, våre tjenester og produkter, våre samarbeidspartnere og våre egne arbeidsoperasjoner.
- Satt sammen en gruppe med ansvaret for dette arbeidet
- Kartlagt hvilke interessenter vi har, og hvordan vi skal holde interessentene våre oppdatert på arbeidet med åpenhetsloven.

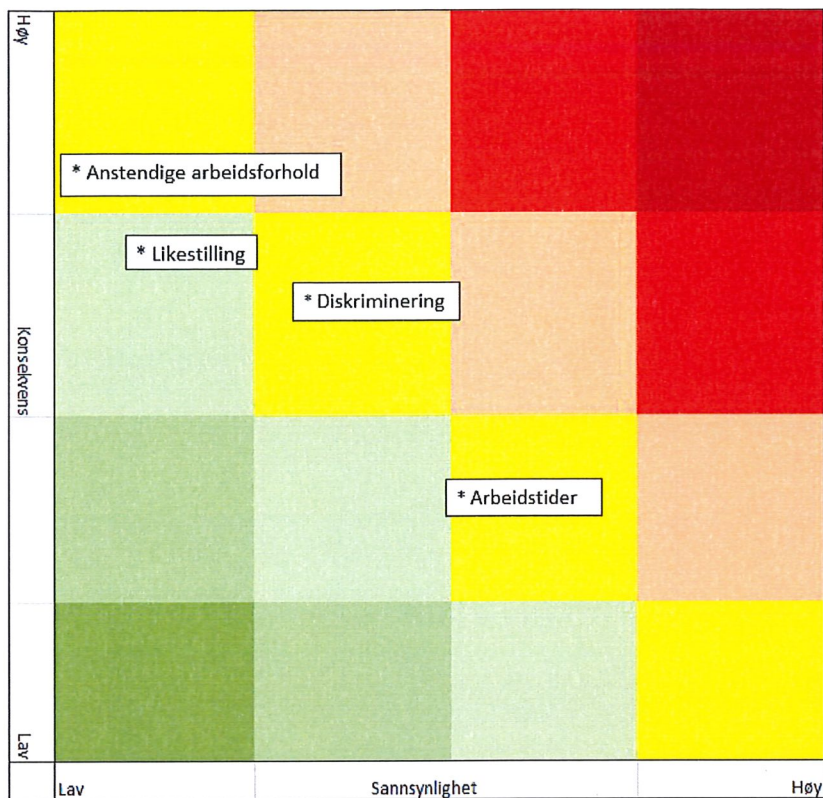
Aktsomhetsvurderinger

- Forbedre våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser
- Iverksette tiltak for å redusere risikoen for brudd i vår leverandørkjede
- Kommunisere med interessenter

Omfangsbeskrivelse

Vi avgrenser oss i vår aktsomhetsvurdering til kun direkte leverandører til oss. Vi avgrenser oss også i første omgang til kun leverandører vi kjøper varer og tjenester av til totalt over 50 000,- gjennom året. Vi har risikovurdert 40 leverandører av totalt omtrent 200 leverandører. Dette dekker 99,5% av totalinnkjøp i kroner gjennom året.

Aktsomhetsvurdering



Anstendige arbeidsforhold

(Sannsynlighet lav, konsekvens høy)

Vår vurdering av anstendige arbeidsforhold og anstendig lønn har løftet dette temaet frem, og vi ser at et risikomoment i transportsektoren er nettopp dette med anstendige arbeidsforhold. I Norge er dette veldig godt lovfestet, og hos norske leverandører har vi liten grunn til å tro det er dårlige arbeidsforhold.

Hos utenlandske leverandører og sjåfører derimot, ser vi at dette er et problem som må tas på alvor. Vi setter sannsynligheten til vår leverandørkjede til lav på grunn av norske leverandører.

Konsekvensen setter vi til høy på grunn av at dårlige arbeidsforhold kan skape problemer hos arbeidstaker med både psykiske og fysiske skader. Dette kan igjen medføre mangel på arbeidskraft.

Likestilling

(Sannsynlighet lav, konsekvens middels)

Vi har vurdert likestilling som et risikomoment i vår leverandørkjede. Vi er usikre på hvordan våre leverandører behandler mennesker ut ifra kjønn, vi er også i en bransje (transport), som har stor overvekt av menn. Vi har satt sannsynligheten til lav på grunn av et godt norsk regelverk, og at vi handler hovedsakelig med store og seriøse leverandører. Konsekvensen har vi satt til middels fordi forskjellsbehandling på grunn av kjønn kan oppleves urettferdig og krenkende. Dette kan igjen skape problemer for rekruttering i selskapene vi handler med.

Diskriminering

(Sannsynlighet lav, konsekvens middels)

Vi vurderer diskriminering som et risikomoment i vår leverandørkjede. Hvordan våre leverandører jobber for å unngå diskriminering og gir alle mennesker lik behandling uavhengig av religion, etnisitet, kjønn osv. Vi har også her satt sannsynligheten til lav, på grunn av gode norske regelverk, og store seriøse aktører. Konsekvensen ved diskriminering, kan være dårlige arbeidsmiljø, vanskelighet med rekruttering og mindre mangfold. Dette kan skape problemer for rekruttering hos selskapene vi handler med.

Arbeidstider

(Sannsynlighet middels, konsekvens lav)

Vi vurderer lange arbeidsdager og mulige uforutsigbare arbeidstider som en risiko i vår leverandørkjede. I transportbransjen har dette vært et problem i mange år, men med nye lover og bestemmelser, har dette blitt forbedret. Sannsynligheten setter vi til middels, fordi vi ser det kan være selskaper som ikke overholder arbeidstidsbestemmelser i alle sine operasjoner. Konsekvensen er her satt til lav, på grunn av vår forståelse av transportbransjen. Sjåfører har allerede drevet med overtidarbeid i mange år, og har liten konsekvens av dette.

Tiltak:

- Sende ut spørsmål til leverandørene vi er usikre på

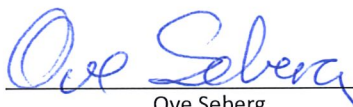
Ved å stille spørsmål og forvente svar fra våre leverandører med estimert høyest risiko, vil vi kunne få senket risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette vil gjøre oss sikrere på hvordan våre leverandører forholder seg til sine ansatte, og sine leverandører. Dette håper vi gir oss mer innsikt i vår utvidede leverandørkjede med flere ledd.

- Legge ved krav til leverandører i våre kontrakter

Effekten av dette tiltaket blir vanskelig å måle, men vi tror at våre leverandører vil kunne få en påminnelse om å opprettholde en høy standard for anstendige arbeidsforhold og jobbe mot brudd på menneskerettigheter i sine egne leverandørkjeder. Dette vil igjen kunne senke risikoen her hos oss for brudd i vår verdikjede.

Signering redegjørelse:

Hamar/Øyer/Lena, 19. juni 2024


Ove Seberg
Daglig leder Engens Oljesenter AS
Rune Jakobsen
Daglig leder Hernes Oljesenter AS
Erik Olstad
Daglig leder Beck Oljesenter
Tom S. Lien
Styreleder
Arne Sætershagen
Styremedlem