

## REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN:

**Engens Oljesenter AS i Hamar, Hernes Oljesenter AS i Øyer og Beck Oljesenter AS i Lena (heretter kalt EHB)** er totalleverandør av drivstoff, smøreolje, kjemiprodukter, biooljer og utstyr i Innlandet Fylke. Selskapet har flere selvbetjente drivstoffanlegg. Vi har utstrakt reisevirksomhet i Innlandet.

Vi kjøper produkter fra ulike leverandører for lagring, omlastning og videresalg.

### 1. Forankring av ansvarlighet i våre retningslinjer og styringssystemer.

#### a. Mål:

EHBs ambisjon er at varene og tjenestene vi leverer skal være fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

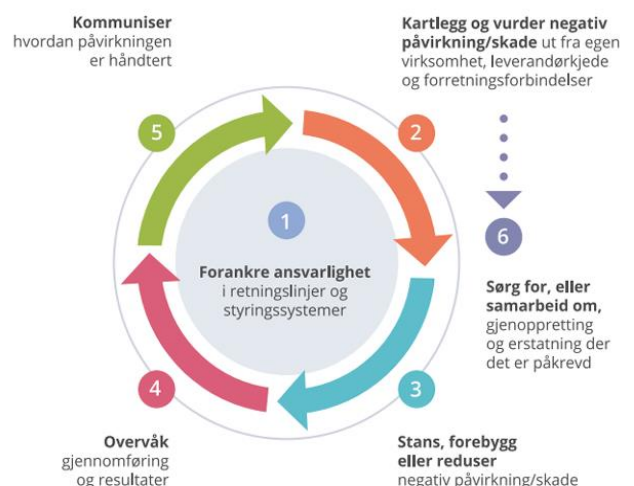
Vi ønsker å sikre bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Bærekraftig forretningspraksis er viktig for å møte våre kunders forventninger til høy kvalitet og tillit til at vi opprettholder en god standard i produksjonen av varer og utøvelse av våre tjenester.

Målet med dette arbeidet er å minimisere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Som ledd i dette arbeidet, er vi i oppstartfasen med å gjennomføre årlige Aktsomhetsvurderinger. Det er en internasjonalt anerkjent metode for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan virksomheter håndterer eventuell negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden. De skal utføres jevnlig og når vesentlige hendelser oppstår. Videre skal de stå i forhold til vår størrelse og de risikoene som identifiseres. Det kan illustreres slik:

Målene for vårt bærekraftsarbeid i 2023/2024 er:

- å vinne erfaring
- å bygge intern kompetanse
- å gjøre en overordnet risikokartlegging og prioritering av leverandørene og forretningspartnerne
- å komme i gang med samarbeidet med de prioriterte leverandørene og forretningspartnerne
- å iverksette egnede tiltak der negative konsekvenser identifiseres



### **b. Retningslinjer:**

Policy for bærekraftig forretningspraksis er vedtatt.

### **c. Organisering:**

Vår felles Økonomileder Ingvar Schjerpen er ansvarlig for vårt bærekraftsarbeid og at EHB etterlever disse retningslinjene. Han rapporterer til styrene ved styreleder.

Av arbeidsoppgavene nevnes:

- gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene
- kommunikasjonen med leverandørene
- informasjon og rapport til styret
- utarbeidelse av årlig redegjørelse
- mottak av evt. forespørsler etter ÅL §6.

## **2. Kartlegging og vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser (påvirkning/skade) for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.**

I egen virksomhet kan vi ha kontroll, og kan endre og forebygge negative konsekvenser. Vi må erkjenne at den reelle innflytelse vi kan ha over kontraktspartnere bl.a. vil avhenge av forhold som kjøpsvolum og samarbeidsrelasjoner. Tilbørlig aktsomhet krever derfor at det undersøkes hvilke deler av leverandørkjeden som representerer slik risiko at nærmere undersøkelser er påkrevd.

### **a. Egen virksomhet.**

Vi har i 2023 gjort en egenevaluering av egen virksomhet ut fra de vedtatte «Prinsippene for bærekraftig forretningspraksis». Det ble ikke funnet negativ påvirkning i egen virksomhet. Det legges opp til en ny egenevaluering i 2024/2025.

### **b. Leverandørkjeden:**

**Utdrag av våre mål for 2023/2024:**

- å gjøre en overordnet risikokartlegging og prioritering av leverandørene og forretningspartnerne
- å komme i gang med samarbeidet med de prioriterte leverandørene og forretningspartnerne.

Hvis vi, gjennom året, for de øvrige leverandører eller forretningspartnerne, har identifisert eller blitt varslet om mulige risikofaktorer, vil disse tatt inn i listen over prioriterte, og bli fulgt opp for nærmere risikokartlegging.

Det er foreløpig ikke identifisert vesentlig potensiell risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hamar/Øyer/Lena, 26. juni 2023

Tom S. Lien

Ove Seberg

Rune Jakobsen

Arne Sætershagen

Styreleder

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem